

砥砺奋进谋发展 挺膺担当攀高峰 奋力进军200强 向建设世界一流现代化能源服务企业阔步前行

——集团公司六届四次职代会暨2025年工作会议讲话摘要

(2025年1月19日)
张海峰

回顾极不平凡的2024年 我们用使命担当书写出蒙电非凡答卷

2024年是极不平凡的一年，必定在蒙电发展历程中刻下深深烙印。面对错综复杂的经济形势和艰巨繁重的改革发展任务，在自治区党委、政府的坚强领导下，在自治区国资委党委的正确指导下，集团公司党委紧扣“贯穿一条主线、办好两件大事、闯新路进中游”目标，树牢使命担当、主动服务、实干快干“三个理念”，履行国有企业政治、社会、经济“三个责任”，团结带领广大干部职工保供电促转型、优服务重创新、抓改革强党建，集团公司高质量发展迈出坚实有力的步伐。

我们树牢使命担当理念，聚焦助力自治区新能源倍增计划，圆满完成2915万千瓦新能源、473万千瓦储能配套接网责任状工程建设任务，推动新能源项目应接尽接、能并早并，新能源发电装机超过1.2亿千瓦、新能源装机占比51.3%；在全国省网公司降幅最大，蒙西电力市场规则体系正式发布，蒙电发展更有温度。

我们树牢主动服务理念，出台57项全新电力服务产品、12项主动服务举措，为56个工业园区配备电力服务站、5958个行政村配备电力服务站、3019家规上企业配备电力服务员、2.2万个社区配备电力网格员，12398投诉量同比下降50%、在全国省网公司降幅最大，蒙西电力市场规则体系正式发布，蒙电发展更有温度。

我们树牢实干快干理念，完成固定资产投资307.66亿元，开工建设输变电工程857项，投产617项，一年投运500千伏变电站11座，其中5座当年开工、当年建成、当年投运，蒙西经营区总装机超过1.2亿千瓦、新能源装机占比51.3%；高质量推进国企改革深化提升行动，高标准完成97项改革任务，超额完成70%年度考核目标，蒙电发展更具速度。

——电网安全运行历史性突破一千万天

这是一代代蒙电人矢志奋斗铸就的里程碑。27年、一千万天，从统调装机362万千瓦到1.2亿千瓦，从220千伏线路28条到1202条，从220千伏变电站10座到277座，守住安全运行底线殊为不易。面对175天多频短时电力供需紧张的大战大考，面对工程量、工作量翻番的严峻考验，我们采取深入挖掘火电机组出力、调用新型储能调峰能力、开展省间购电、网间互济等多项举措，制定6方面、18项、69条保供措施，全力以赴打赢一场又一场电力保供战，顶住压力未发生有序用电、坚决不拉闸限电，为全区发展提供了坚强电力保障。

——售电量历史性突破三亿千瓦时

全年售电量完成3140亿千瓦时，刷新历史记录，日最大供电量、最大供电负荷均创历史新高。从2009年破千亿（1007.24亿千瓦时）到2019年破两亿千（2176.35亿千瓦时），再到去年破三亿千，充分体现出自治区的发展态势，彰显出自治区企业的使命担当。去年以来，电力保供和供电扩销的双重压力超乎寻常，我们主动服务、多维发力，制定保障盟市光伏企业用电十二项服务举措等一揽子政策，推出“一企一策”增供保障策略，稳存量、促增量、挖潜量，加压奋进、度电必争，创造了“五年增千亿、单日破十亿”的历史记录。

——主网架历史性跃升为“四横五纵”

东苏500千伏输变电工程投产，标志着“四横五纵”500千伏主网架提前一年全面建成，结束了锡盟500千伏主网单链运行十九年的历史。从2001年12月蒙西主网进入超高压时代，到建成500千伏变电站56座、500千伏线路万余公里的坚强主网，历经了23年的不懈奋斗。过去一年，我们超前谋划、紧抓快干，克服有效施工期短、建设体量大、线路路径长等实际困难，创造了“一年纳规500千伏输变电工程76项、位居全国省网公司首位的历史记录，开工率、投产率刷新历史新高，有力支撑起“西电东送”“南北互济”“沙戈荒大基地建设”等国家重大能源战略。

——惠民实事历史性解决了群众用电急难愁盼问题

过去一年民生实事好事密集推出，资金规模之大、覆盖范围之广、惠及群众之多远超以往。128项“煤改电”接网工程全部完工，25.7万户“煤改电”居民全部接入，累计惠及约60.4万户，降低用电成本10亿元，为广大“煤改电”客户送上了“温暖电”；493个城乡居民非电网直供电主电体全部清零，25.77万户居民实现抄表到户、服务到户，用上“放心电”；1664户新能源转网电、78个边远地区村（嘎查）通网电，标志着蒙西地区行政村（嘎查）广务公实现能通尽通；自营充电桩充电量突破1000万千瓦时，服务保障充电桩超10万个。我们以用心用情的服务，擦亮了为民服务的底色，赢得了各族群众的信赖。

——科技创新成果历史性填补多项空白

我们敢为人先、破立并举，深入实施科技“突围”工程，牵头建设的大青山实验室正式投牌、实质运作，填补了内蒙古省级实验室的空白，标志着大青山实验室体系建设取得重大突破；先行先试、落地实施的“经济网”“网红荷储”示范运行”项目首次斩获中电联电力创新特等奖，入选国家首台（套）重大技术装备目录；成立科技委员会、创新中心和智汇科技公司，出台“蒙电聚才”30条、选聘“科技副总”，搭建起资源、平台、技术、人才全要素科创体系，集团公司成为全区能源领域科技创新高地。

——党建工作体系历史性开辟价值党建新路径

我们坚持系统性谋划、体系化布局，以铸牢中华民族共同体意识为主线，以彰显党建政治价值、经济价值、文化价值、社会价值为导向，以三年进阶计划和“五个工程”为抓手，构建起“价值党建·领航赋能”——蒙电“1435”党建工作体系，引领党建工作全面提升，亮点纷呈，国务院国资委网站刊稿量、全区统计信息排名连续两年位列区直企业第一，在全区首家完成自治区党委机动巡视反馈意见整改，首次开展领导班子政治画像评价，首获“国字号”广务公荣誉，集团公司劳动模范达两百人，超1/3基层班组晋级为星级班组。各级领导班子争做“三个带头人”，强化“十个意识”，走在先、干在前，引领广大干部职工紧跟党委、岗位建功。

踏上进军200强的征程 我们用目标领航凝聚蒙电奋进力量

- 这份底气 and 信心，来自于自治区党委政府“手中有电网”的强力支持。
- 这份底气 and 信心，来自于自治区“头顶有风光”的资源优势。
- 这份底气 and 信心，来自于内蒙古电网坚强网架结构的有力支撑。
- 这份底气 and 信心，来自于谋划产业多元发展的前瞻布局。
- 这份底气 and 信心，来自于历代蒙电人赓续传承的奋斗基因。

奋战任务艰巨的2025年 我们用实干快干续写蒙电华彩篇章

今年是“十四五”收官之年，也是进军200强关键之年，我们要打好收官战、攻坚战，任务极其繁重。做好今年的工作，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中央经济工作会议、自治区经济工作会议和自治区“两会”精神，聚焦推进“五大任务”，实施“六个工程”、开展“六个行动”，以铸牢中华民族共同体意识为主线，以进军中国企业200强为目标，以“1435”党建工作体系为引领，深化落实“三个理念”“三个责任”，统筹发展和安全，一体推进电网建设、营销服务、经营管理、改革创新提速增效、提质增效，当好“蒙字号”国企改革排头兵、服务保障全区发展大局的主力军。

要把“配网建设”，推动配电网高质量发展。22项重点举措、80项具体任务落地实施，加快推进呼鄂地区供电可靠性示范区建设，加强边境、脱贫旗县电网改造投资力度，确保今年具备支撑800万千瓦分布式光伏和10万以上户设施接电电网能力。

要把“通道畅通”。推动蒙西地区首个沙戈荒新能源大基地建设，加快实施配套500千伏汇

1、在重大项目上挑大梁、做贡献

坚持做大总量与提高质量并重、发挥优势与补齐短板并举，全面落实自治区重大项目谋划行动，全面提升EPC、PC总承包建设模式，紧抓投资强度、投资进度，以项目抓发展、谋未来。

要把“主网建设”。深入实施强网工程，全面建成“四横六纵”500千伏主干网架，有效支撑蒙西地区保障性、六类市场化、防沙治沙和风光光伏一体化等新能源项目，满足自治区绿色算力中心负荷需求，确保电网建设与新能源项目同步规划、同步设计、同步建设、同步投产，推动新能源项目“应并尽并、能发尽发”。

要把“配网建设”。推动配电网高质量发展。22项重点举措、80项具体任务落地实施，加快推进呼鄂地区供电可靠性示范区建设，加强边境、脱贫旗县电网改造投资力度，确保今年具备支撑800万千瓦分布式光伏和10万以上户设施接电电网能力。

要把“通道畅通”。推动蒙西地区首个沙戈荒新能源大基地建设，加快实施配套500千伏汇

2、在产业发展上挑大梁、做贡献

多元产业布局 and 协同发展是集团公司改革发展必须要迈出的重要一步，也是企业发展壮大、迈向中国企业200强的关键一环。

要构建产业发展新格局。紧扣新型能源体系和新型电力系统建设，推进集团公司产业链固链、补链、强链、塑链，整合优化企业内外部资源，推动综合能源服务、电力数字化、国际化、金融服务、资产运营等近电产业板块协同发展，打造一批具有影响力和竞争力的自治区头部产业保障。

3、在服务保障上挑大梁、做贡献

服务全区各族人民美好生活用电需要，是我们一切工作的出发点和落脚点。要主动作为政府分忧、为企业纾困、为群众解难，服务出产业和价值、服务出品牌和形象、服务出支持和信赖。

要深入落实自治区“助企行动”。持续优化用电营商环境，推行企业用电全过程智慧服务，实现办电资料“一次提交、多场景共用、有效期复用”。探索用电报装“全程网办”，实现从

4、在改革创新上挑大梁、做贡献

要以国企改革深化提升行动和自治区科技“突围”工程为契机，着力解决制约发展的瓶颈堵点，以改革增动力、以创新添活力。

要纵深推进国企改革。突出分层分类、因地制宜、因企施策，高质量完成国企改革深化提升行动，努力在管理层面全员全过程智慧服务、市场化选聘和引才等重点改革任务上取得突破。鼓励先行先试探索原创性、差异化改革，努力培育5个左右国企改革和世界一流企业建设示范单位。突出结果导向，以解决实际问题为衡量标准，科学评价改革质效。

要激发全员创新创造活力。在人才引进、绩效薪酬等方面探索灵活政策，激励创新团队在新能源就緒消纳、储能安全等领域快出成果、多

5、在开放合作上挑大梁、做贡献

做大营收、做强产业，既要靠自己，也要学会借外力。要深入落实自治区“区域合作、深化行动”，通过深化与各方面的合作拓展发展空间。

要打造向北开放电力桥头堡。深化对蒙电力合作，加快推进策克口岸110千伏输变电工程，打通第9条对蒙供电通道。推进蒙古国中部地区电网供电项目，深度挖掘蒙古国边境口岸潜在市场。

要全面提升对外战略合作水平。以积极主动姿态推动与国家电网合作备忘录事项落地，把能干的先干起来，尤其在人才储备、经验积累

坚持党要管党从严治党 我们用价值党建引领蒙电行稳致远

实现奋斗目标，必须要有高质量的党建来引领和保障。要坚持以高质量党建引领企业高质量发展，抢抓发展新机遇，在保障质量和安全的前提下，能发展多快就发展多快。

市场不等闲人，必须强化市场意识、摒弃“等靠要懒”的做法。各分子公司要面向市场看开、效益看急、迈开步子大跑跑市场、闯市场，紧跟市场动态，把握市场脉搏，用好用足政策红利，全力为业务规模做大、把增收渠道拓宽，在激烈的市场竞争中占得一席之地。

发展不等闲人，必须强化忧患意识、摒弃“小富即满”的想法。我们要切实增强“赶考”的“小富即满”的想法。我们要切实增强“赶考”的“小富即满”的想法。我们要切实增强“赶考”的“小富即满”的想法。

2024年工作回顾

这一年，我们直面电力保供与增供扩销双重挑战，全力守护能源电力安全，共同见证电网安全稳定运行一万天的历史记录。

这一年，我们担起集团史上最大规模投资任务，“四横五纵”主网架提前一年建成，为经济社会发展提供了坚强的电力保障。

这一年，我们有效应对晶硅、电解铝、铁合金等行业增长乏力态势，售电量历史性突破3000亿千瓦时。绿电交易超900亿千瓦时，增速、规模和占比均居全国首位。

这一年，我们全力攻坚点多面广的民生改善工程，各族群众用电体感和幸福感不断提升。

这一年，我们经受住了新能源并网规模翻倍的考验，为自治区建设国家重要能源和战略资源基地贡献出蒙电力量。

这一年，我们坚持高质量发展，经营业绩稳中向好，集团位列中国企业500强第220位，区属国有企业首位。企业综合实力显著增强，改革发展各项工作取得新进展、新成效。

一是坚持以服务自治区发展大局为使命，全力推动“六个工程”落地落实

聚焦政策落地工程
聚焦防沙治沙和风光光伏一体化工程
聚焦温暖工程
聚焦诚信建设工程
聚焦科技突围工程
聚焦自贸区建设工程

二是坚持以安全生产为基础，有力保障电力安全可靠供应

安全基础不断夯实
专项整治成效显著
设备运维更加精益

三是坚持以营销服务为龙头，积极推动经济社会高质量发展

市场建设取得突破
服务品质全面提升
营销管理规范精细

四是坚持以电网发展为支撑，加快构建蒙西新型电力系统

规划前期全面提升
重点项目高效推进
精品工程成果丰硕

五是坚持以财务经营为核心，持续推动管理水平稳健提升

经营管理提质增效
三司改革加快实施
风险防控有效加强
过程管理务实实效

六是坚持以改革创新为驱动，有效激发企业发展动力活力

国企改革成效明显
创新驱动持续增强
数字化转型提质增效

七是坚持以党的建设为引领，全面凝聚干事创业强大合力

党建优势充分发挥
全面从严治党持续深化
干事创业氛围浓厚

出成果，更好服务电网和自治区能源经济高质量发展。注重基层班组科技创新，遴选一批优秀班组创新示范项目，推动成果转化、产品生产、销售创收。

要着力推动科技项目攻关。开展国家重点研发计划项目年度攻关任务，加快实施在研的18项自治区级科技项目。充分对接“蒙科聚”创新驱动平台，建立成果转化储备库，依托成果转化应用平台，促进科技成果从“实验室”走向“交易厅”，让更多的优质成果服务于自治区经济社会发展。

等方面多下功夫，最大程度争取集团公司利益。深度对接国际国内先进企业、知名高校、科研院所等合作伙伴，在特高压外送通道建设、抽水蓄能开发、产业规划布局、科技创新攻关、人才队伍建设等领域拓展战略合作，汇集各方经验优势，凝聚开放发展合力。

要立足自治区发展大局，提高服务保障能力

- 要保障电网安全
- 要全力平衡供需
- 要稳住电力保供
- 要推动项目落地
- 要保障民生需求

要围绕新型电力系统建设，推动电网转型升级

- 要做好统筹协调
- 要加强主网建设
- 要加快配电网发展
- 要加快技术支撑

要聚焦做强做优做大目标，固本强基提质增效

- 要注重经营效益
- 要拓展产业板块
- 要抓牢核心业务
- 要深化改革创新

担当有为、干字当头，全力推动企业高质量发展

一要立足自治区发展大局，提高服务保障能力

- 要保障电网安全
- 要全力平衡供需
- 要稳住电力保供
- 要推动项目落地
- 要保障民生需求

二要围绕新型电力系统建设，推动电网转型升级

- 要做好统筹协调
- 要加强主网建设
- 要加快配电网发展
- 要加快技术支撑

三要聚焦做强做优做大目标，固本强基提质增效

- 要注重经营效益
- 要拓展产业板块
- 要抓牢核心业务
- 要深化改革创新

担当有为抓落实 干字当头勇争先 全力以赴实现“十四五”圆满收官

——在集团公司六届四次职代会暨2025年工作会议的工作报告摘要

(2025年1月19日)
张晓虎

2025年工作安排

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实自治区党委政府决策部署，聚焦树立“三个理念”、履行“三个责任”，担当有为抓落实，干字当头勇争先，进一步提升本质安全水平、电网发展质量、供电服务能力、经营管理水平、改革发展质效、科技投入效能、价值创造能力，为自治区“闯新路、进中游”作出新的更大贡献。

生产经营主要指标：完成售电量3205亿千瓦时；安排发展总投资410亿元；实现营业收入1226亿元、利润总额46亿元；线损率不高于3.1%；资产总额预计1650亿元，资产负债率控制在68%；当年电费回收率99.95%以上；城市供电可靠率不低于99.95%，综合电压合格率不低于99.98%；投诉量不高于50次/百万户。杜绝人身死亡事故、大面积停电事故、重大设备事故，严防防范重特大火灾、恶性误操作、重大网络安全事件。

重点抓好七个方面工作：

(一)突出“守底线、防风险”，提升本质安全水平

强化安全责任落实。深入推进安全生产治本攻坚三年行动，制定“强基固本年”任务清单，明确时间节点、责任分工。执行全员安全责任清单量化评价，坚持“一票否决”，突出“重奖重罚”，确保安全责任落实到位。开展生产班组技能提升专项行动，建立电网核心业务清单，提高班组应急处置能力。强化实战应急演练，做好应对极端情况准备。

强化设备运维管理。严把设备入网质量关，加强设备运行状态监测和技术监督，开展设备差异化运维，集中整治设备隐患，试点打造“零缺陷”变电站。长效落实设备故障原因二次分析，深挖主观原因，落实责任追溯机制，提升设备可靠运行水平。超前谋划特高压交流线路验收、运维工作，开展专项培训，储备人才队伍。按时完成呼鲁电4号机组A级检修，探索实施呼包鄂新型储能电站智慧运维。

强化现场作业管控。聚焦“四个管住”，狠抓“两票”“十不干”等制度规程的刚性执行，持续加大反违章力度，坚决杜绝人身伤亡事故，尤其是群死群伤事故。推进外包人员体系化培训、同质化管理，提升全员安全意识与安全素养。常态化开展“四不两直”安全检查和“双随机”督查，重点做好特高压汇集、抽蓄建设等高风险作业现场管控。

强化电力供应保障。加快渡夏双回、达滨双回等重载线路度冬增容改造，提高电网输电能力。加速金山、芒来等火电送出工程建设，保障435万千瓦机组年内并网，提高电源支撑能力。完善市场主体参与调峰价格激励机制，年内建成新型电力负荷管理系统，实现100万千瓦虚拟电厂建设目标。

(二)突出“强规划、抓项目”，提升电网发展质量

推动电网规划工作再提质。按照国家“十五五”电力规划总体要求，统筹源网荷储协调发展，高质量编制集团公司“十五五”电网发展规划。开展城市一流配电网规划和农村电网优化升级专题研究，推动用电基础设施向农牧区延伸覆盖。优化配电网电源布局，开展分布式自洽、配网柔性互联、光储充一体化等新技术试点应用，建设祥和浩特、包头、鄂尔多斯等智能电网综合示范区。

推动重点项目建设再加强。落实“订办”机制，采取可研设计一体化、项目分段分期核准等措施，提高前期工作效率，确保重点项目按期开工。实施“强网”行动，推动那日根、库苏等20项500千伏工程年内投产，全面建成“四横六纵”主干网。启动新区北、数聚等输变电项目建设，助力自治区打造全国绿色算力保障基地。太阳沟抽水电站尽早开工，年内实现外委项目开工、哈拉沁项目核准，推动乌海抽水电站由土建转向机电安装全面，全面开展生产准备提升。强化政企联动，推动“大协议、净地供应、容缺受理、并联审批”等措施落地实施。出台输变电工程规划设计全过程管理办法，从源头提升工程质量。结合应用EPC或PC建设模式，完善总承包管理制度，加强设计、施工、监理单位履约考核。强化项目造价管控，控制造价精度在1.4%以内。

推动新能源消纳能力再增强。落实县域和园区碳达峰试点创建行动，形成算力集群绿电供给规划成果。配合做好234万千瓦煤电灵活性改造、释放系统调节能力。做好农村电网改造升级，服务“双风”“沐光”行动。完成防沙治沙和风光光伏一体化、新型储能等接网工程建设，按时投产锡盟二、乌拉山等500千伏新能源送出工程，保障3000万千瓦以上新增新能源接入。力争全年新能源发电量占比突破30%。

(三)突出“优服务、惠民生”，提升供电服务能力

让用电客户更满意。落实新版《供电营业规则》，4月底前完成相关制度“废改立留”。落实自治区助企行动要求，上半年完成“企业接电工程规划选址选线一件事”联办。8月底前完成现代供电服务体系构建，建立用户服务评价制度，实现业扩全流程闭环线上办理。探索构建碳足迹、监测、核算体系，服务自治区节能降碳绿色发展。

让营销服务更精益。完善营销2.0及云用采系统功能和业务标准。强化电费风险预警，建立电费风险分级评价制度，实现不同周期分次划费、分次结算。推进六线一库一平台高效运行，智能计量终端年检能力达到2000万台。开展精品台区、数智站所计划建设，智能电表应用率达到年提升15%，采集成功率提升至99.5%。

让配网支撑更有力。推进高层小区一级负荷双电源改造、城镇老旧小区改造，试点建设配网智能管控中心。大力推广不停电作业，实施旗县供电公司带电作业班站全覆盖，推动配电检修“能转必转、能带不停”。城镇高压配电网转供率达到95%，中压配电网转供率达到90%，打造5个以上“零计划停电”示范区，夯实供电服务硬件基础。

(四)突出“提效率、增效益”，提升经营管理水平

推动财务管理创收益。配合做好第四监管周期输配电价成本监审，确保有效投入足额纳入核价。用好大规模设备更新优惠政策，积极申报超长期特别国债和政府专项债，降低融资成本。深化资本运作，拓展融资渠道。年内将包括供电公司在内的19家单位纳入财务共享范围，更好发挥集约管理优势。

推动产业发展创效益。全面完成“十四五”规划162项任务，编制企业“十五五”发展规划。优化业绩考核管理办法，企业一策建立“提高”考核机制。聚焦构建自主可控、安全可靠的多元化产业发展体系，加快于公司改革方案落地实施，做强施工设计与运维建设，提高各类储能建管运维能力，加快创新成果产业化落地，提升于公司核心竞争力和市场开拓能力。

推动内控管理创增益。开展合规管理巩固年行动，在国资系统率先建成风险、内控、合规一体化管理体系。扎实做好审计问题整改，开展输变电、抽水蓄能等重点项目全过程跟踪审计，做好电费电价、信息化项目专项审计。从严控物资招采，规范评标评审行为。加强物资供应商履约管理，确保设备供应高效及时、质量过关。实施国有资产资源清查与盘活攻坚行动，做好闲置土地、房屋利用，加快废旧物资处置，盟市供电单位两年及以上库存物资压降25%以上。

(五)突出“优配置、激活力”，提升改革发展质效

深化国有企业改革。高质量完成国企改革深化提升三年行动任务，强化治理层任期制及契约化管理，战新产业营收占比提升5%，研发投入强度不低于4%。巩固对标一流“1+4”工作体系建设成果，从管理中要质量、要效益、要增长。建立员工管理“3+N”制度体系，推广三级绩效总额包干制。加强班组建设，办好“蒙电班组大讲堂”交流互学平台，打造3至5个全国一流班组。

深化电力市场建设。落实年度中长期交易方案，推动现货市场平稳运行。研究虚拟电厂、储能、分布式新能源等新兴市场主体参与电力市场交易机制，探索开展零售市场建设，开展跨省区交易机制及流程，用足用好现有通道输送能力，持续扩大跨省区购售电规模。积极推动电力交易中心纳入国家绿色电力证书交易平台。

(六)突出“重实效、添动能”，提升科技投入效能

提高科技创新能力。聚焦解决生产经营实际问题，建立科技项目总师制，实施科技创新揭榜挂帅和指令攻关，孵化一批自主原创成果。启动实证基地规划建设，开展构网型、直流汇集组网、新型换流器等技术装备实证验证，加大首台（套）和新技术、新产品推广应用。完善制度体系，建立闭环机制，全力推动基层班组QC成果等推广应用。

提高数字赋能实效。加速构建数据中心“三点两地”运营体系，开展蒙电云平台四期、北斗建设平台建设，年内信息资源云化率、业务系统上云率分别达到65%、60%。筑牢信息安全防线，年内完成11个管理系统自主可控替代。探索国产化算力、大模型应用场景。推进数据市场化流通交易。

(七)突出“强党建、促融合”，提升价值创造能力

持续深化党风廉政建设。巩固深化党纪学习教育成果，推动党纪学习教育常态化长效化。突出严管严治，深化监督贯通协调体系建设。统筹整治隐形变异“四风”问题，整治群众身边不正之风和腐败问题，强化以案促改促治，加大违规违纪问题集中领域问题线索查办力度，着力营造风清气正、干事创业工作氛围。

建强新时代产业工人队伍。落实自治区就业促进行动，积极培养引进高端人才和紧缺专业人才。优化技能大赛机制，实现全员培训，全员竞赛。选树优秀青年骨干，培养一批适应新型电力系统建设的卓越工匠。强化多劳多得导向，出台艰苦偏远地区优秀人才引进薪酬激励措施。

满足职工美好生活期待。以铸牢中华民族共同体意识为主线，扎实开展意识形态、宣传统战、群团工作、乡村振兴等各项工作。出台新入职退休配套方案，做好离退化管理。加大困难员工帮扶力度，积极回应员工期盼，不断增强员工幸福感和获得感与自豪感。