



金牌班组

“曙光”文化引领班组建设 工匠精神打造精益运维

——记薛家湾供电公司薛家湾运维站

□张学敏 蔚明明 鲍虹宇



1992年10月14日，薛家湾220千伏变电站犹如一道曙光破晓，随后，长胜、大路、中心变等变电站相继启动，照亮了准格尔大地。该站一步一步走到今天，每一个脚印都镌刻着“人民电业为人民”的企业宗旨。运维人员始终保持慎终如始、戒骄戒躁的清醒头脑，始终保持不畏艰苦、锐意进取的奋斗韧劲，造就了今天“安全第一，运行到位”的薛家湾运维站。

2023年，薛家湾运维站全员参与，集思广益，打造了具有鲜明特色的“曙光”班组文化。班组文化主题共分为四个章节，从“足迹·薛站大事记”“如歌岁月·薛站老照片”“传承·历任站长”“榜样”四个篇章

展示该运维站班组的建设变迁，以大事记、时间轴的形式展示了班组故事，彰显班组特色的同时，提升了班组的辨识度。自2023年11月“曙光”阵地建成以来，打造了具有一定影响力的薛供文化阵地，迎接自治区纪委、集团公司、内蒙古经济技术研究院相关单位参观指导，获得广泛好评，进一步提升了蒙西电网的企业形象和知名度。

该站于2023年正式投入到变电站智能辅助控制系统建设中，今年1月，“集中监控+智能运检”全新运维模式正式上线。自此，运维工作实行“人+现场巡视+智能巡检机器人巡视”相结合的全新运行模式，融

合多平台设备，实现生产管理数字化，有效提高了工作效率和质量。班组人员在辅控系统建设中，充分发挥创新精神和实践能力。结合变电站实际情况，积极与厂家进行对接，及时上报发现的重点与难点，在实施过程中，不断优化系统结构，提升系统性能，确保辅控系统的稳定运行，切实提高运维质效，打造新型数字化班组。

运用“三心+五维”工作法，争做设备全科医生。“三心”即细心、用心、恒心，“五维”即通过眼看、耳听、手触、鼻闻、心悟。班组人员通过主动增强设备运维新能力，积极拓展运维新业务，持续提升设备主人履职能力及设备精益化管理水平，赋能运

薛家湾运维站于2011年成立，负责辖区5座变电站的保供电任务，是薛家湾供电公司最早成立的运维站。为全面推进班组文化建设，薛家湾运维站回望30多年的历史足迹，打造了以“曙光”为主题的班组文化，探索“三心+五维”工作法，创建新型数字化班组，释放班组文化活力，以卓越的表现和突出的贡献，成为了业界的典型。

维新定义。风雨兼程的30余年，正是因为运维人员勤恳如初、埋头苦干，才能跨过一道又一道沟坎，战胜一个又一个挑战。技术创新方面，班组《缩短断路器失灵保护延时的时间》QC课题获得2023年自治区质量管理小组学术交流二等奖，有效提高了电力系统断路器保护的可靠性；《交叉作业工作范围提示卡的研发与应用》，大幅提升了工作效率和运维质量。班组管理创效方面，今年获评“全国班组管理与文化践行典型经验”；《基于全定量工分制的员工绩效管理实践》获得全国第四届电力企业班组岗位创新创效项目成果一等奖。

文化赋能砺“精兵”

——记乌海超高压供电公司继电保护一班

□池青华 张智文



乌海超高压供电公司继电保护一班自2017年10月成立以来，肩负着守护以乌海市为中心约37万平方公里范围内500千伏电网检修维护的重任，班组以“精兵”文化为引领，秉承“安全第一”的理念，全力打造理论精兵、安全精兵、创新精兵、责任精兵，用实际行动为集团公司加快建设世界一流现代化能源服务企业贡献力量。

在提升技能水平方面，该班组围绕精兵养成，扎实培育“理论精兵”，不断探索学习新途径，利用“学习强国”平台、学习讲堂、“青年说”学教短视频等多种载体，深入学习和贯彻习近平总书记重要讲话精神。通过定期的技术问答、技术讲课、人人上讲台等活动，班组人员的技能水平显著提升。班组还推行“半军事化+5S”管理，强化“标准化作业现场”建设，成功打造“无违章”先进班组，为电网的稳定运行构筑坚实防线。

该班组坚持“安全第一”的工作理念，锤炼“安全精兵”，在电网建设中成绩斐然。他们主导完成国家能源局唯一电网一级风险点

改造，有效降低了电网事故风险；顺利完成自治区首条特高压电网清洁能源汇集外送通道500千伏鸿沁湖变电站的验收启动等多项国家、自治区重点工作任务。2024年，班组先后完成60余项检修任务，更换89套二次设备，消除178条缺陷，消缺率高达91%。

在创新的道路上，该班组始终保持敏锐的洞察力和勇于挑战的精神，争做“创新精兵”。他们成立聚能慧创QC小组，结合现场实际工作，研发出多项“小、活、新”的创新成果，有效保障电网的安全稳定运行。经过不断的努力，研制创新成果获得全国水利电力行业优秀质量管理小组二等奖，自治区质量管理协会一等奖等多项荣誉，展现班组在创新领域的卓越实力。

该班组牢记初心使命，塑造“责任精兵”，将电力服务与社区需求紧密结合，创新实施“机动+固定”“线上+线下”“实践+理论”的“3个+”服务模式，为社区特殊群体提供用电安全排查、理论知识宣讲、特殊情感关怀等志愿服务，累计完成电路检查30余次，服务人数超过300人。

保电网“心脏” 护万家灯火

——记鄂尔多斯供电公司修试管理二处继电保护二班

□赵彬 李建新 张雪娇

“大家注意，主变验收需要注意以下方面……”这是鄂尔多斯供电公司修试管理二处继电保护二班师傅讲授现场，也是该班组的日常工作现场。作为继电保护专业，班组一直重视人员技能提升，注重现场学习，兢兢业业保障变电站安全稳定运行。

对于电网来说，变电站就像人体的“心脏”一样重要，电流通过变电设备线路输送到各个角落，才有了万家灯火。为促进人员技能提升，做好变电二次设备的检修和维护工作，该班组提炼出“保电网心脏，护万家灯火”的班组文化主题以及“一核四力”特色工作法，作为提升班组管理水平的抓手，为努力实现“打造公司标杆班组，创保护专业名优团队”的班组愿景提供保障。

“一核”即以安全生产为核心，“四动力”具体指健全管理制度提升执行力、提高创新水平充足源动力、强化党建引领增强凝聚力和重视技能培训拔高行动力。在健全管理制度方面，该班组编写了《二次作业风险点及典型二次安全措施票》《继电保护典型工作法》指导现场工作，并对《生产工程交底单》进一

步规范，发挥其指导工程现场的作用。在提高创新水平方面，班组通过开展“创新小课堂”，激励成员不断创新。在党建引领方面，班组实行党员摘星工作法，通过业务绩效管理，评定出月度“下乡之星”，“消缺之星”，“成长之星”以及“综合季度之星”，在班组文化墙进行公示，并在相应月份通过绩效实现激励。在培训方面，该班组将成员分为“头鹰、雏鹰、强鹰、雄鹰”，量身定制，打造差异化培训。“头鹰”领航，发挥“头鹰”（班组长）的带头模范作用，切实打牢班组的继电保护理论基础；“雏鹰”（初级工）丰翼，营造竞学的班组氛围，从二次回路、设备机械回路，继电保护理论等多方面以学强能。

在班组文化影响下，该班组人员技能都得到了明显提升，在2023—2024年的技能鉴定中，该班组新增2名初级工，2名中级工，2名高级工，1名成员通过技师理论考试，技能鉴定通过率100%。2023年，班组一项QC成果获自治区电力行业创新成果奖项，还创新开展间隔不停电更换保护工作，为电网的安全与稳定贡献更大的力量。

电网幕后“指挥官” 运筹帷幄精益保供

——记锡林郭勒超高压供电公司调度管理处计划方式班

□王凯

每一次严谨下达的任务命令、每一个精准计算的保护定值、每一次工程项目的顺利投产，都有他们数不清次的披星戴月。他们对设备停电操作一遍又一遍推演、对电网运行方式及各类保护配置潜心钻研，用认真严谨、甘于奉献保障着地区电力可靠供应。锡林郭勒超高压供电公司调度管理处计划方式班自2023年成立以来，始终发挥“审式度势”文化引领作用，持续提升班组创新创效活力和干事创业激情，推动班组管理水平稳步提升。

作为电网安全运行的“幕后指挥官”，该班组深知专业的重要性，建立全方面、链条结构式的电网安全运行管控体系，攻坚克难完成500千伏德义、宝拉格、苏尼特等重大基建工程启动投产。突破性开展安全稳定控制系统策略分析计算，消除电网风险；

独立开展电网方式校核，解决电压频繁越限问题。曾荣获集团公司“一防、两降、三提升”生产班组基础专项活动电网运行专业标杆班组。

该班组力争每一位成员都能成为技术骨干，讲技术、讲安全是班组内日常沟通最多的话题。建立师徒相长的“双向奔赴”机制，常态化开展“现场微课堂”，以工代培，让每个班组人员学得扎实，学有所成。该班组参与研发的2项技术创新成果荣获自治区级奖项，2人分别荣获该公司“先进工作者”“锡林郭勒盟电力系统职工职业技能比赛专业第三名”等多项荣誉。

该班组以集团公司“1435”党建工作体系为统领，落地践行企业文化，持续深化班组文化，夯实班组管理基础，为企业高质量发展贡献更多班组力量。



呼和浩特公司变电管理一处

“小发明”登上“大舞台” 斩获国际金奖

□张君

11月11日至14日，第49届国际质量管理小组会议在斯里兰卡隆重举行，此次会议以“超越界限：追求质量、生产力和创新”为主题。呼和浩特供电公司变电管理一处创思QC小组代表中国队参加竞赛并斩获金奖。

在此次大会上，来自全球14个国家的1000余个QC小组共同参与。通过展示、交流与分享等形式，比拼能力，激烈角逐，创思QC小组的研发成果《35千伏电压互感器一次保险更换装置》，凭借卓越的表现和精彩的展示，成功摘得金奖。这是该处在2023年斩获首枚金奖之后，再度荣获此殊荣，同时也是该处在创新方面持续努力

与贡献的见证。近年来，该处不断深化党建与业务工作的深度融合，全面推进人才培养机制。通过党员攻坚发挥先锋模范作用，充分激发全体员工参与技术改进和创新创效的积极性，涌现出众多优秀的创新成果。积极推动科技创新成果转化落地，以“党建+创新”全面服务安全生产和智慧运维，提升“数字蒙电”创新发展的新优势。下一步，该处将以本次大赛为契机，强化“创新引领”发展理念，持续构建并完善科技创新、管理创新、职工创新体系，助力集团公司加速形成新质生产力，加快建设成为世界一流现代化能源服务企业。

新闻快报



巴彦淖尔公司

调度自动化D5000系统通过实用化验收

本报讯(刘佩佳 王芳)11月22日,巴彦淖尔供电公司基于同一平台调控配一体自动化系统(以下简称调度自动化D5000系统)顺利通过实用化验收,标志着该公司电力调度智能化领域取得重要突破,为地区电网安全稳定运行提供有力保障。

这是巴彦淖尔地区第一个主配集中式智能调控自动化系统,项目建设覆盖巴彦淖尔供电公司、九家旗县级供电分公司所辖的342座变电站、电厂、新能源厂站以及3664台配电终端,实现地区电网从220千伏电气设备至380伏智能终端的一键遥控。系统自运行以来,在电网日常调度工作中表现出色,强大的实时数据采集与处理能力实现电网运行状态的精准监测,快速准确调取电网各类参数信息,为工作人员迅速作出决策提供可靠数据支撑。同时,该系统在高级应用功能上亮点纷呈,其具备的主配网融合潮流计算、短路电流计算、解合环分析等功能,为电网规划、运行方式优化、配电网故障自愈提供智能分析依据,助力该公司提高驾驭大电网的调控能力和大范围优化配置资源的能力,可持续提升电网调度自动化水平,为激发地区电网新型电力系统发展提供创新内驱力,为巴彦淖尔地区经济社会发展提供更加安全、稳定、高效的电力保障服务。

乌兰察布公司变电管理二处

做精“小成果” 展示“大作为”

本报讯(通讯员 刘晓宇 吴奇霖)近年来,乌兰察布供电公司坚持以创新发展为目标,着力把人才优势转换成创新优势、发展优势。该公司变电管理二处基层职工参与QC创新和科技研发,取得了良好成效,成为该公司创新发展的缩影。

变电管理二处通过一系列措施着力点燃班组一线勤于创新、乐于创新的热情,为创新提供肥沃土壤,做精“小成果”。着眼于电力一线的隐患缺陷,痛点盲点将创新的主阵地打造在基层。

“有限空间作业平台”这一项目就是在这样的指导背景下产生。基层职工在变电运维过程中发现,电缆沟检查、防火墙隧道检查等运维作业由于内部狭小或属于高压带电设备区,危险性强、空间内部可能存在有毒、有害气体,难以直接进行维护巡视工作,“有限空间”成了变电运行工作当中的“堵点”。针对这一情况,他们将“变电站有限空间智能运检作业平台”立项开展研发,在装置研发过程中为了在实验检测阶段发现问题暴露出来,以真正确保装置投运后能够可靠应对复杂环境,主动为作业平台寻找“拦路虎”。小组成员常常需进入狭小且阴暗潮湿的有限空间内进行逐一监测,弯着身子弓着腰,一待就是几个小时。

“有限空间作业平台”研发成功后,有效提高了运维站智能化作业水平,切实提高了地区供电可靠性,“小成果”展现“大作为”。

呼和浩特公司营销稽管中心

学习党纪法规 筑牢廉政防线

本报讯(通讯员 岳文颖)自开展党纪学习教育以来,呼和浩特供电公司营销稽管中心全体党员干部认真逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》。日前,该公司营销稽管中心党支部与机关事务中心、武川供电公司等多家党支部联合在武川纪委监委警示教育基地开展廉政教育课,把党的纪律时时刻刻根植在每位党员干部的脑中、心中。

走进教育基地大厅,全体党员干部观看了清风明德、清泉自律、清廉正心和清明践行四个篇章的展示,跟随讲解员的讲解,看着一个个违纪违法人员在金钱、权力、名利等诱惑下,理想信念动摇,走上违纪违法犯罪道路,令人扼腕、发人深省。让每位党员干部更加清晰明确感受到党中央持之以恒正风肃纪反腐的决心和信心,坚决筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的“三不腐”防线。

太仆寺旗骆驼山变电站增容

为迎峰度冬增添“新动力”

本报讯(通讯员 范佳鑫 席勒 陈惠敏)11月24日1时9分,随着太仆寺旗供电公司骆驼山35千伏变电站2号主变压器送电成功,该公司今年首个迎峰度冬工程提前投运。

据了解,骆驼山变电站担负着骆驼山镇89个村子、约4700户居民的供电任务。近年来,随着骆驼山镇的经济快速发展,电力负荷不断攀升,连续运行了6年的2号主变压器不堪重负,难以满足可靠供电需求。为满足冬季居民“煤改电”负荷需求,太仆寺旗供电公司对其进行增容改造,为迎峰度冬增添“新动力”。

工程于今年8月开始施工,进入12月以来,室外最低温度已接近零下10摄氏度。为确保改造工程高效推进,该公司通过带电作业,让沿线群众“零感知”,实现电网改造升级和供电保障两不误。在作业人员的密切配合下,历时109天,于计划期内提前完工,有效提升了4700余户居民的用电可靠性。

遗失声明

1.本人赵蕊,身份证号150102197212024526,现遗失预存款收据1张(收款单位:内蒙古满都拉电力房地产开发有限公司,收款日期:2013年5月22日,金额495万元,收据号为0000764)。现声明作废。
2.本人米满,身份证号150104197205130518,遗失房款收据1张(收款单位:内蒙古满都拉电力房地产开发有限公司,收款日期:2018年4月29日,金额119.691万元,收据号为0007774);遗失锦绣福源商业房预定协议一份(甲方为内蒙古满都拉电力房地产开发有限公司,协议金额为507.906万元,签署日期:2013年5月22日)。现声明作废。